

Referat de aprobare

a Proiectului de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei Brâncovenești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Brâncovenești pentru anul 2022

Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare specifice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestuia.

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. (5), precum și cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 12 alin. (5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți, numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliului Local are obligația legală de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale. Până la data de 31 martie a fiecărui an trebuie să se realizeze evaluarea performanțelor profesionale individuale, care se va face de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori. Comisia de evaluare, formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local, se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29 lit. b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și

pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite, cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, în general, sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;
- d) eliberarea din funcția publică.

În baza considerentelor expuse mai sus a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre pe care îl prezint consiliului local spre dezbateră și aprobare.

Primar,
Ördög Ferencz