



ROMÂNIA
Județul Mureș
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
BRÂNCOVENEȘTI



Nr. 1331/04.03.2022



Inițiator,
Ördög Ferencz

PROIECT DE HOTĂRÂRE
nr. ____ din _____

privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei Brâncovenești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Brâncovenești pentru anul 2021

Consiliul local al comunei Brâncovenești, județul Mureș,
Întrunit în ședință ordinară, în data de _____,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. / la proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Brâncovenești în vederea nominalizării de către Consiliul Local a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Brâncovenești pentru anul 2021;
- Raportul nr. / la Proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei Brâncovenești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Brâncovenești;
- prevederile art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 12 alin. (5) din Anexa nr. 6 a Codului administrativ, respectiv Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți, numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020;

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE

Art.1. În vederea constituirii prin dispoziția primarului a Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Brâncovenești pentru anul 2021, consiliul local nominalizează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

- dl./dna
- dl./dna

Art.2. Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Brâncovenești va fi consemnată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului comunei Brâncovenești într-un raport, fără a fi necesară contrasemnarea acestuia.

Art.3. Primarul comunei Brâncovenești răspunde de ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.4. Prezenta hotărâre se va înainta, prin grija secretarului general al comunei, Instituției Prefectului - Județul Mureș, primarului comunei și tuturor persoanelor interesate prin afișare la sediul instituției și pe pagina de internet www.primariabrincovenesti.ro.

Președintele de ședință,

Contrasemnează:
Secretar general
al comunei Brâncovenești
Kiss Ionela Roxana

Referat de aprobare

a Proiectului de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei Brâncovenești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Brâncovenești pentru anul 2021

Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare specifice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emiteră și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestuia.

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. (5), precum și cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 12 alin. (5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți, numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliului Local are obligația legală de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale. Până la data de 31 martie a fiecărui an trebuie să se realizeze evaluarea performanțelor profesionale individuale, care se va face de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori. Comisia de evaluare, formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local, se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29 lit. b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și

pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite, cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, în general, sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;
- d) eliberarea din funcția publică.

În baza considerentelor expuse mai sus a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre pe care îl prezint consiliului local spre dezbateră și aprobare.



Primar,

